

## Feu, Sujet Chaud sur l'Emploi des jeunes en Afrique du Sud

Par Munyaradzi Makoni



Les pompiers au travail pendant les feux t récents de Muizenber. Reportage d'IPS-WoF1

**CAPE TOWN, AFRIQUE DU SUD, le 20 jan 2016 (IPS)** – Nolukhanyo Babalaza a terminé sa dernière année du lycée et elle a reçu son diplôme en 2000, mais ce n'était pas un passeport immédiat à une belle vie. Elle était frustrée de voir des gens contents alors qu'elle luttait pour se procurer des choses de base comme la nourriture quotidienne.

" Cela inspire des pensées négatives. On finit par faire des choses regrettables ", dit-elle.

Trois ans plus tard elle a eu un grand succès. Babalaza est devenue pompier. Elle a rejoint le Département des affaires environnementales de l'Afrique du Sud chargée du Programme de feu

(WoF). Les feux sont considérés comme un problème persistant en Afrique du Sud détruisant la vie, les biens et l'environnement.

Soit pendant les mois secs d'été dans l'ouest de la ville de Cape, ou pendant les mois secs de l'hiver dans le reste du pays, les feux de végétation sont causés par la foudre ou, dans les régions montagneuses, par la chute des roches ou accidentellement par les individus négligents. Des millions de propriétés sont perdues chaque année. Les êtres humains et l'environnement sont perdus.

Néanmoins des bonnes choses sont sorties de ce problème persistant. Le département des affaires Environnementales de l'Afrique du Sud travaillant sur un program de feu commencé en 2003 est devenu maintenant un moyen de lutter contre le chômage et la pauvreté. Les jeunes ne figurent plus parmi les rangs des chômeurs et des pauvres.

'Ces jeunes sont formés pour aider à battre des feux forestiers indésirables dans le pays mais souvent ils utilisent leurs compétences comme moyen de joindre le marché de l'emploi formel', dit Linton Rensburg, Directeur de communications nationales de WoF.

Les jeunes sont formés comme conducteurs, débroussilleurs, des dispatchers, chefs de la sécurité des hélicoptères et dans l'éducation environnementale. Il ne s'agit pas de grosse sommes d'argent mais il offre une transition pour l'avenir.

Le taux de chômage en Afrique du Sud a augmenté à 25.5 pourcent dans le troisième trimestre de l'année 2015 de 25 pourcent de la période précédente, selon Trading Economics. Le taux de chômage a monté à 3.6 pourcent tandis que l'emploi a monté par 1.1et plus des gens ont joint le service. Le taux de chômage en Afrique du Sud était en moyenne 25.27 pourcent depuis 2000 jusqu'en 2015 atteignant un record historique de 31.20 pourcent dans le premier quart de l'année 2003 et un record historiquement bas de 21.50 pourcent dans le quatrième trimestre de l'année 2008. Ces données sont rapportées par La Statistique de l'Afrique de Sud.

## **LES COMBATTANTS DE FEU**

Babalaza a grandi avec le programme. Dès son commencement comme pompier ordinaire elle est devenue leader d'équipage avant de devenir assistante de l'administration. Actuellement, elle est agent de contrôle de finance avec le programme dans l'Ouest de Cape. Elle admet que le programme a beaucoup amélioré sa vie.

‘ Tout va mieux ; je peux au moins soutenir ma famille et payer mes factures. ‘ a-t-elle dit.

L'histoire de Babalaza est l'une parmi celles de ceux qui sont impliquées dans le programme, a raconté Rensburg à IPS.

“Des milliers de jeunes ont trouvé d'abord des possibilités de métiers intéressants dans le programme et plus tard, par la formation et le perfectionnement des compétences sur les aspects de WoF ils progressaient de combattant de feu qui gagnent une allocation de formation pour être employé salarié de WoF," dit-il.

Prenez l'histoire de Lekalakala Justine, par exemple. Lekalakala, ancien combattant de feu à la station de Dinokeng Hammanskraal au nord de Pretoria, travaille maintenant dans la Force de défense nationale sud-africaine.

"J'ai pu utiliser l'allocation de formation que j'ai gagné à WoF pour chercher d'autres emplois et pour m'éduquer en suivant les études en informatique. C'était plus facile pour moi d'être absorbé dans une armée avec la discipline personnelle et l'aptitude que j'avais acquis à WoF," dit-il.

Christalene De Kella ne savait pas ce qu'elle voulait de la vie après avoir terminé ses études secondaires en 2004. Elle a saisi l'opportunité pour devenir pompier dans sa ville natale,

Uniondale. La mère célibataire d'une fille âgée sept ans, elle a établi un chemin de carrière pour le développement.

Commençant d'un niveau comme pompier, elle a assisté à plusieurs cours intenses de formation à la gestion des incendies et même a participé à l'ouverture d'une nouvelle station. En 2005, elle a été promue à un agent de contrôle des stocks pour WoF.

En 2009 Kella est devenue agent de média et de liaison communautaire dans la région Sud du Cape et en 2013 elle a eu l'occasion de devenir journaliste vidéo pour l'Unité vidéo de WoF.

"Travailler sur le feu a eu un impact positif sur ma vie ", elle a dit en ajoutant qu'actuellement elle traverse tout le pays pour interviewer et enregistrer les histoires pour les actualités de la télévision WoF comme présentées sur You Tube

La progression ne pouvait pas être plus gentille pour deux anciens pompiers qui ont commencé une formation de deux ans en mai l'année dernière pour devenir Pilotes d'observateur à l'Académie d'Aviation Kishugu à Mbombela, Mpumalanga.

Themba Maebela, 27 ans, de Mpumalanga et Siyabonga Varasha, 26 ans, de l'Est du Cape sont employés comme assistants personnels d'hélicoptère.

" C'était comme si je rêvais, ma famille ne m'a pas cru quand je leur ai dit que je serai formé pour devenir pilote ", a dit Maebela, qui a commencé à travailler pour l'unité de feu en 2010.

Les jeunes de Sud Afrique qui ne possèdent pas ce diplôme nécessaire doit exceller dans leur travail et c'est ainsi que les employeurs reconnaîtront leurs talents et leurs compétences, a-t-il conseillé.

Quand Naome Nkoana patrouille les Rues comme agent de police de métro à Pretoria, Elle se rappelle de sa participation au programme WOF, où elle a suivi une formation de conduite avancée à Nelspruit, ce qui l'a aidée à réussir non seulement des tests de condition physique pour les services de police de métro , mais aussi ses compétences de conduite avancée et cela lui a facilité de devenir agent de police de métro.

Rensburg dit que depuis le commencement de travail sur le programme de feu, il a changé la vie des 5000 participants et indirectement bénéficié 25,000 autres personnes à charge.

Une étude d'impact social 2012 sur les participants a trouvé que la formation présentée par WoF avait renforcé les connaissances des bénéficiaires et l'estime de soi.

«Grâce au programme de WoF, ils ont pu mieux apprendre à connaître leurs propres faiblesses et leurs points forts, " conclut l'étude.

(Fin)